



UMOWA

zawarta w dniu w Szczecinie,

pomiędzy

Gminą Miasto Szczecin- **Zespołem Żłobków Miejskich** z siedzibą w **Szczecinie, przy ul. Śląskiej 54**, w imieniu i na rzecz którego działa:

Agnieszka Rojek- Dyrektor Zespołu Żłobków Miejskich

zwanym dalej „**Zleceniodawcą**”

a:

.....,

Zamieszkałym w Szczecinie, przy ul.

zwanym dalej „**Zleceniobiorcą**”

§ 1

Zamawiający zleca a Zleceniobiorca przyjmuje do wykonania czynności na stanowisku **terapeuty zajęciowego** w ramach projektu p.n. **Zwiększenie liczby i dostosowanie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w trzech publicznych żłobkach na terenie Szczecina realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego na lata 2014-2020.**

§ 2

Zleceniodawca zleca, a Zleceniobiorca przyjmuje do wykonania usługę w zakresie, której wchodzi:

1. organizowanie i prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych w formie zabawowej, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dzieci, ich zdolności i zainteresowania.
2. wykazanie się znajomością metod i celów w pracy wychowawczo-pedagogicznej z małym dzieckiem i umiejętność zastosowania ich w zabawie i zajęciach z podopiecznymi,
3. metodyczne prowadzenie obserwacji mających na celu poznanie i zabezpieczenie potrzeb rozwojowych dzieci,
4. nawiązywanie i podtrzymywanie kontaktu terapeutycznego z dzieckiem oraz jego rodziną
5. rozpoznawanie i diagnozowanie potrzeb bio-psycho-społecznych dziecka
6. planowanie grupowego i indywidualnego planu działań terapeutycznych w oparciu o diagnozę, zainteresowania, potrzeby i możliwości dzieci
7. organizowanie w ramach terapii zajęć, których celem jest poprawia stanu fizycznego, psychicznego i społecznego funkcjonowania dziecka
8. dokumentowanie, monitorowanie i ocenianie procesu terapeutycznego
9. prowadzenie różnorodnych form terapii np. terapia ruchem, terapia ręki
10. podejmowanie indywidualnej pracy z dzieckiem,
11. prowadzenie wymaganej dokumentacji
12. współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi w zakresie wychowania i rozwoju dziecka, wspomaganie jego rozwoju, rozwiązywania problemów
13. organizowanie warsztatów i pogadanek dla rodziców dzieci oraz dla personelu,
14. wykorzystywanie w pracy z podopiecznymi metod i form terapii zajęciowej;
15. organizowanie w ramach terapii zajęć otwartych, konkursów itp
16. dbanie o powierzone mienie.
17. poszanowanie godności osobistej i nietykalności dziecka.
18. znajomość i przestrzeganie Konwencji Praw Dziecka.
19. zachowanie wysokiej kultury osobistej, godne reprezentowanie placówki.



20. przestrzeganie regulaminów obowiązujących w Zespole Żłobków Miejskich w Szczecinie oraz przestrzeganie przepisów bhp i ppoż.
21. współudział w tworzeniu planu opiekuńczo-wychowawczego wpisanego w ramowy rozkład dnia w żłobku.
22. dbanie o czystość, estetykę i ład w salach dziennego pobytu dzieci.
23. wykonywanie innych poleceń dyrektora związanych z organizacją pracy żłobka.

§ 3

Zleceniobiorca będzie wykonywać przedmiot zamówienia w okresie **od dnia podpisania umowy do dnia 30.06.2020 r.**

§ 4

Zleceniobiorca zobowiązuje się realizować przedmiot umowy opisany w § 1 i § 2 umowy z należytą starannością, zgodnie z przepisami prawa, postanowieniami niniejszej umowy, a także postanowieniami umowy wskazanej w § 1.

§ 5

1. Umowa niniejsza może być rozwiązana za porozumieniem stron w każdym czasie.
2. Każdej ze stron przysługuje prawo do rozwiązania niniejszej umowy za pisemnym wypowiedzeniem z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia, który biegnie od dnia doręczenia wypowiedzenia.
3. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zleceniodawca może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach.

§ 6

1. Strony ustalają, że Zleceniobiorcy przysługuje wynagrodzenie w wysokości zł brutto za miesiąc pracy na rzecz projektu.
2. łączna suma zobowiązań Zleceniobiorcy wobec Zleceniodawcy wynosi:zł brutto.
3. Wymiar świadczenia usługi ustala się 60 godzin miesięcznie.
4. Wynagrodzenie jest płatne z dołu do dnia 30 każdego miesiąca, po przedstawieniu rachunku/faktury VAT zawierającego zbiorcze zestawienie godzin przepracowanych w danym miesiącu.

§ 7

1. Zleceniodawcy przysługuje prawo odstąpienia od umowy:

- a) gdy Zleceniobiorca nie rozpocznie wykonywania umowy bez uzasadnionych przyczyn przez okres dłuższy niż 5 dni od podpisania umowy,
- b) gdy Zleceniobiorca przerwie wykonywanie umowy na okres dłuższy niż 7 dni,
- c) w przypadku stwierdzenia nienależytego wykonywania przez Zleceniobiorcę obowiązków wynikających z niniejszej umowy.

2. Zleceniodawca może od umowy odstąpić w terminie 7 dni od stwierdzenia okoliczności o jakich mowa w ust. 1 a-c.

3. W przypadku odstąpienia od umowy z przyczyn opisanych w ust. 1 a-c Zleceniobiorca zobowiązany będzie do zapłaty na rzecz Zleceniodawcy kary umownej w wysokości 10% wartości wynagrodzenia o jakim mowa w § 6 ust. 2.

4. W przypadku poniesienia szkody przewyższającej karę umowną, Zleceniodawca zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego.

5. Zleceniobiorca wyraża zgodę na zapłatę kar umownych w drodze potrącenia z przysługującego mu wynagrodzenia.

§ 8

Zleceniobiorca nie może powierzyć wykonania zobowiązań wynikających z niniejszej umowy innej osobie bez zgody Zleceniodawcy.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu Cywilnego.



§ 10

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Zleceniobiorca, a dwa pozostają u Zleceniodawcy.

§ 11

Spory powstałe na tle realizacji niniejszej umowy będą rozstrzygane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zleceniodawcy.

ZLECENIOBIORCA

ZLECENIODAWCA